

Leire Gartzia

Doctora europea en psicología social y organizacional por la *UPV/EHU* y la *Rotterdam School of Management* (Holanda).

Máster en Dirección de RRHH

Master de Investigación en Psicología y en Igualdad de Mujeres y Hombres.

Ha realizado estancias de investigación en relevantes universidades y escuelas de negocios incluyendo *Haas Business School* de la Universidad de Berkeley (USA), *Hanken School of Economics* (Finlandia), *Technische Universität München* (Alemania) o la *Universidad de Exeter* (Reino Unido).

Entre 2011 y 2012 realizó una estancia postdoctoral en la *Northwestern University* (Illinois, EE.UU).

Ha coordinado varios monográficos sobre investigación de género en España para la prestigiosa revista “*Sex Roles*” y ha publicado diversos artículos científicos en revistas como *Group and Organization Management*, *Journal of Business Research*, *European Journal of Work and Organizational Psychology* o *International Journal of Human Resource Management*, así como diversos libros y capítulos de libro sobre comportamiento organizacional, incluyendo una publicación en el prestigioso manual “*The Oxford Handbook of Gender in Organizations*”.

Uno de sus artículos de investigación sobre el impacto del género en el comportamiento organizacional recibió en el año 2011 la mención de “Best Paper” en la prestigiosa asociación *Academy of Management*, así como la mención honorífica otorgada por la misma institución del premio de investigación “Dorothy Harlow” para trabajos excelentes en materia de género en el ámbito laboral.

En 2015, obtuvo también el “Premio extraordinario de doctorado” de la *UPV/EHU* a jóvenes investigadoras/es cuyas tesis doctorales han tenido un mayor impacto académico internacional.

De forma paralela a sus investigaciones, Leire Gartzia ha participado en diversos proyectos de desarrollo de la innovación, la inteligencia emocional, y la igualdad de mujeres y hombres y ha impartido seminarios y formaciones en empresas sobre género, competencias socioemocionales e innovación organizacional, así como en diversos másteres universitarios. Actualmente, trabaja en la Universidad de Deusto, Deusto Business School,

como investigadora y profesora. Sus áreas de especialización son: género y estereotipos, liderazgo, innovación, trabajo en equipo, conciliación.